

Capacitando a los biocupacionales en las Iglesias locales

Jonatan Lewis

El ser un misionero "biocupacional" no es una moda. Tampoco es simplemente una estrategia. Es un estilo de vida. Los biocupacionales son personas que están totalmente comprometidos con Dios y sus propósitos, y viven este compromiso 24 horas al día, siete días a la semana, 365 días al año. Han superado las falsas dicotomías que categorizan a los ministros de Dios entre "laicos" y "cleros profesionales"; entre trabajo "secular" y trabajo "sagrado." Entienden por completo su rol como sacerdocio santo de Dios Soberano, y entienden que sus lugares de trabajo son sus "parroquias." Son cristianos del Gran Mandamiento en lugares de la Gran Comisión.

Este estilo de vida tiene que cultivarse intencionalmente y requiere de comunidades de creyentes quienes proveen visión y capacitación para formar a los biocupacionales.

La visión de un sacerdocio santo con poder

La iglesia hoy día sufre de uno de los mismos problemas que tuvo antes de la Reforma Protestante. Dependemos en gran parte de pastores profesionales y cleros ordenados para realizar la obra del ministerio. Sin embargo, está claro en Efesios 4:11 que la función principal del liderazgo de la iglesia es equipar a los santos *para la obra del ministerio*. Esto es un concepto que da poder a la congregación. Son ministros en sus propias esferas de influencia. El poder de Dios tiene que sentirse en el pueblo de Dios para que ellos puedan ministrar al mundo. El poder de Dios es su reino manifiesto. El pastor sabio y entendido explota esta dinámica.

Pero muchos de nuestros programas enfocan en el desarrollo de líderes para el trabajo dentro de nuestras estructuras eclesíásticas. No hemos transmitido el mensaje que la mayor parte del ministerio debería hacerse fuera de nuestras iglesias. El poder que es parte inherente de cada creyente no se está liberando en los mercados del mundo. Millones de creyentes viven una vida incoherente entre como aparentan ser en la iglesia los domingos, y como se llevan en sus vidas cotidianas. Esta visión dualista ha producido cristianos que no reconocen su derecho de poder divino, y este hecho puede haber atrasado la evangelización del mundo por siglos.

Predique la "teología del mercado"

Dios ha mandado que sus hijos le amen, y que amen a los demás. Este Gran Mandamiento resume toda la ley y los profetas: *amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente, y con toda tu fuerza* (Mar 12:30). El amor hacia Dios es apreciarlo en toda la riqueza de sus expresiones: por su creación, por su Palabra, por su obra en nosotros y por nosotros, y en sus manifestaciones en y por medio de otros. Esto genera amor, alabanza y adoración. Esta es la experiencia cotidiana de los que caminan en la presencia de Dios y cumplen con su sagrada y única vocación. Caminando en esta forma es la base principal de nuestro testimonio en Cristo.

Pero hay una segunda parte de este mandamiento: *amarás a tu prójimo como a ti mismo* (Mar 12:31). Esto requiere mucho de nosotros. Me demanda contestar esta pregunta: ¿estoy respondiendo a otros en la forma que quisiera que ellos respondieran a mí si estuviese pasando por las mismas circunstancias? Esto requiere una tremenda sensibilidad, y abraza los ideales más elevados de respeto mutuo y la empatía. Cristianos están comprometidos con este principio la cual genera un respeto por otros, un sentido de justicia

social, y una actitud de servicio. Este servicio *ES* el testimonio, no es solo una base para el testimonio.

Y me seréis testigos...

La mayoría de los creyentes han sido condicionados a creer que dar testimonio es “predicar” o “compartir” el plan de salvación. Esto acobarda a la mayoría de nosotros. Nuestros intentos de “convertir” a la gente es a menudo causa que la gente no solo rechace al mensajero, sino también al mensaje. Pero el evangelio es mucho más que la predicación proselitista. Es *poder de Dios* (1 Cor 2:1-4). Este poder se larga en el mundo por la actividad del sacerdocio santo de Dios, y se “activa” principalmente, por la intercesión.

La herramienta más poderosa y a la vez, menos desarrollada para dar testimonio es el acto de intercesión. Generalmente, la oferta de orar por otro es bien recibida por cualquiera. Cuando un cristiano realmente entiende y practica su rol como “sacerdote,” intercede por los con quienes trabaja, por sus vecinos, y por cualquier persona con quien entra en relación. Oran *por* ellos primero. Oran *con* ellos cuando es posible. Demuestran una preocupación continua por la persona y por lo que ha provocado la intercesión. Esta oración abre las puertas para que el Espíritu Santo haga su obra de convencer a los hombres del *pecado, justicia, y juicio* (Juan 16:8).

Cuando se intercede, abre las puertas a los milagros. Yo creo que los milagros son principalmente para los que no conocen a Jesús. Los milagros sirven para avalar al mensajero y el mensaje (Marcos 16:20; Juan 2:23). Cuando nos presentamos a otros como “sacerdotes” que tienen el privilegio de entrar a la presencia de Dios con peticiones, nos abre las puertas para ministrarles también en otras maneras—con testimonios, con la Palabra, y con consejos. Y cuando llega el momento justo, abrirán sus corazones para recibir la salvación y el señorío de Cristo en sus vidas.

Trabaje con Dios

Dios está trabajando continuamente alrededor nuestro. Sin ojos “entrenados,” no podemos verlo trabajando y no podemos juntarnos a el en su obra. Esto es el punto de “conexión” espiritual con las personas. Debemos aliarnos con todos los que justamente buscan el reino de Dios y su justicia. Dios es “previo” y está presente en todos lados y trabajando en muchísimas formas y maneras. No seamos exclusivistas y siego su obra. Aun Dios trabaja por medio de los que no tienen noción que el los está utilizando. (Como dice mi amigo, el Dr. Omar Gava, Dios ha usado a Fidel Castro para preparar a unos excelentes futuros misioneros Cubanos.) Deberíamos enseñar a los seguidores de Cristo a verlo trabajando en nuestros lugares de trabajo, y trabajar con el. Una herramienta valiosa para esta capacitación es *Mi Experiencia con Dios* (H Blackaby, 1993, LifeWay Church Resources).

Comparta una Visión por la evangelización del mundo

La iglesia es un cuerpo de misión. No solo vivimos por el Gran Mandamiento sino también impulsado por la Gran Comisión. ¡Anímese con lo que Dios está haciendo para discipular a las naciones! La iglesia esta creciendo en forma dinámica en todo el mundo. Un recurso comprobado en generar compromiso con el plan global de Dios es *Misión Mundial: Un análisis del movimiento cristiano mundial* (Lewis, UNILIT, 1987; www.wearesources.org).

Las oportunidades transculturales para los biocupacionales son numerosas como nunca. La Asociación Filipina de Misiones calcula que hay mas de 500,000 cristianos filipinos

trabajando en el exterior. Cientos de miles de cristianos norteamericanos y europeos trabajan en el extranjero. Y las oportunidades para ocupar Latinoamericanos como mano de obra y profesionales en países europeos siguen aumentando. Para africanos, también vienen en aumento estas oportunidades en Europa y en otros países.

Cada creyente que viaja a otro país para trabajar es un potencial misionero biocupacional—un sacerdote real siendo enviado a una parroquia transcultural. ¿Lo saben? ¿Saben como ejercer su rol como sacerdocio santo de Dios? ¿Tienen una visión para bendecir con el evangelio a la gente para y con quienes trabajan? ¿Han sido equipados para esta tarea?

Discípulos con disciplina hacen discípulos con disciplina

Una de los mayores problemas de nuestras iglesias es la falta de discípulos con disciplina. Promovemos la asistencia a reuniones como norma de conducta, pero fracasamos en el entrenar y empoderar a la gente para vivir una vida coherente como sacerdocio santo de Dios. Cuando se utiliza el curso *Trabajando tu Llamado a las Naciones* (Lewis, www.wearesources.org), se le hace la pregunta al alumno: ¿ha sido intencionalmente discipulado por alguien en su iglesia? Invariablemente, la respuesta es “no.” ¿Porque es que la iglesia no se ocupa por un discipulado intencional? La presuposición es que si “enseñamos” a la gente, ellos llegarán a ser discípulos. El discípulo se mide por su obediencia, no solo por su conocimiento. Sin embargo, terminamos con “buena” gente que conoce algo de la Biblia y teología, pero hacen poco por avanzar el Reino de Dios.

El discipulado va mucho mas allá que la enseñanza de doctrinas. Es “equipar” a las personas para el ministerio (Efesios 4:11). Esto incluye la adopción por el discípulo de las disciplinas cotidianas de la intercesión, la lectura bíblica, el estudio, el ayuno, y el desarrollo de dones para ministrarles a otros tanto en hechos como en palabras. El recibir una dosis de la Palabra los domingos no hace discípulos. Hace “oyentes” que en la mayoría de los casos, promueve y reesfuerza la creación de congregantes pasivas.

El formar discípulos requiere intencionalidad y mentores activos. Conceptuamos que tenemos creyentes “maduros” porque han asistido a una iglesia por varias décadas. ¿Pero viven una vida coherente? ¿Están ganando sus familiares, vecinos y compañeros de trabajo y formándolos en las disciplinas cristianas? ¿Se promueve esta mentalidad en nuestras congregaciones? Hasta que nos propongamos esta meta y creamos este ambiente en nuestras iglesias, no vamos a desarrollar una corriente fuerte de biocupacionales.

Guía para la capacitación

En un artículo por Patrick Lai (*Evangelical Mission Quarterly*, Abril 2007), el autor comparte entendimiento ganado por su investigación extensa con misioneros biocupacionales. Notablemente, los mejores misioneros biocupacionales son los que *antes* de ir a otro país:

... en forma regular testificaban, hacían evangelización en la facultad, evangelizaban casa por casa, condujeron uno o mas estudios bíblicos evangelísticos con personas no cristianas, y describen su relación con la mayoría de los nuevos creyentes que ellos condujeron a Cristo como “amigos íntimos.”

Esto no es algo sorprendente. El sentido común nos enseña que personas que son activas en la evangelización en sus propios países y entornos, trasladarán este estilo de vida a su nuevo contexto transcultural. La práctica hace a la perfección.

Este libro basado en una extensa investigación, también enumera las calidades que crean efectividad. En el área de disciplinas espirituales, es interesante resaltar que biocupacionales que practican el ayuno en forma regular, son mas efectivos. El ayuno requiere disciplina espiritual. Esta gente también lee y estudia su Biblia. Se dedican a la intercesión. Habitualmente están leyendo libros por autores cristianos y escuchan mensajes grabados. ¿No deberían engranarse estos hábitos en biocupacionales antes que salgan al campo de misión? ¿No veríamos un rendimiento en nuestras propias iglesias como primicia del esfuerzo?

Habilidades sociales también son importantes. Biocupacionales efectivos crean amistades con mucha gente. No solo intentan crear unas pocas amistades profundas. Tampoco esperan hasta crear una amistad profunda para testificar. Son buenos hospedadores y también les gusta visitar a sus amigos. Aunque estas características vienen por natural con algunas personas, otras personas tendrán que ser entrenados para ganar estas destrezas sociales.

Los biocupacionales mas eficaces también reciben capacitación transcultural antes de su partida a otro país. Crean expectativas de acomodarse en su nueva cultura y llegar a disfrutar sus costumbres y comidas. Quieren disfrutar de lo que sus anfitriones disfrutan. Se esfuerzan por aprender el idioma del país, aun cuando no se exige para realizar su trabajo. A menudo, es fuera de la esfera de iglesias locales proveer este tipo de capacitación. Pero hay programas de capacitación transcultural que pueden ayuda proveyendo cursos intensivos de corta duración. Por estos programas, el biocupacional puede conseguir herramientas conceptuales y practicas para aprender idioma y cultura. Lo que se resalta en la capacitación misionera es "actitudes" y "carácter." Los que se preparan con las herramientas necesarias para encarar la adaptación, típicamente tienen éxito en este aspecto.

Pero muchas de estas actitudes y características descritas anteriormente no se "enseñan." Se "contagian." Estas cualidades necesitan de maestros y mentores que realmente acompañen a biocupacional en su desarrollo y demuestren esta vida. Esto, por lo menos, es lo ideal aunque casi nunca se reúnen todas las mejores características en una sola persona. Sin embargo, es importante conocer lo ideal para apuntar hacia ello. Y para guiar un proceso sistemático, se puede utilizar el curso *Trabajando Tu Llamado a las Naciones* ofrecido por el CCMT en Córdoba, Argentina, como un curso a distancia (www.CCMT-Online.org). Pero resaltamos que estos cursos a distancia solo funcionan si se encaran con la ayuda de mentores, preferentemente de su iglesia, quien conoce bien al alumno y se compromete con su desarrollo. En el campo, también es indispensable tener un mentor.

El desafío de transformar nuestras congregaciones en semilleros para biocupacionales locales y para misiones, comienza en el pulpito con predicación que libera al sacerdocio santo de Dios. Comienza con una pasión por sacar la sal del salero. Se encamina con un real discipulado. Se alimenta con capacitación que habilita al sacerdocio santo de Dios en sus propias "parroquias"—sus hogares, sus lugares de empleo, y sus vecindarios. También depende de una capacitación guiada para los que pretenden cumplir con un llamado transcultural. Esto está dentro de la capacidad de casi cualquier iglesia local. No es nada mas que un discipulado "normal"—la forma en que la iglesia debería funcionar. Dios nos conceda poder para llevar esta visión a su fruición en este "kairos" momento de la historia humana, con su abundancia de oportunidades para servir como misioneros biocupacionales.

Perfil de Resultados Deseados para Guiar el diseño de la capacitación

Este perfil no pretende ser la ultima palabra en la definición de los resultados deseados para los que se preparan para las misiones biocupacionales. En primer lugar, se limitan a los resultados que están dentro de la formación que puede proveer una iglesia. Hay partes del perfil que tendrán que realizarse por otras instituciones como escuelas de capacitación profesional o para oficios. Otras partes tendrán que realizarse en el campo por mentores mas experimentados. El perfil se dirige mayormente a la formación de actitudes y disciplinas que ayudarán al misionero realizarse en su vocación como seguidor de Jesús y representante de su reino.

Area General	Perfil de Resultados Deseados					
Hábitos del discípulo	Ayuna en forma habitual	Estudia y medita sobre la Biblia	Es constante en oración & intercesión	Es un aprendiz auto-dirigido (lee, estudia por si mismo)	Envía cartas de oración a su grupo de respaldo	Comunica bien con su iglesia local
Estilo de vida	Demuestra salud en su matrimonio o como soltero	Es correcto con personas del sexo opuesto	Sabe tomar riesgos medidos	Esta sintonizado espiritualmente y trabaja con Dios	Se prepara para enfrentar ataques demoníacos	Siempre busca oportunidades para ministrar
Habilidad ministerial	Ha sido discipulado y discípulo a otros	Tiene una estrategia para plantar iglesias	Es práctico para evangelizar	Es intrépido en testificar	Puede conducir estudios bíblicos	Trabaja bien dentro de un equipo
Ocupación	Tiene una ocupación viable	Ve su lugar de trabajo como su "parroquia"	Su trabajo es su lugar de "ministerio"	Es responsable y rinde cuentas	Tiene permiso oficial para trabajar	Trabaja bien con gente del lugar
Destrezas sociales	Es amigable y forma muchas amistades	Tiene destrezas hospitalarias	Crea buenas amistades	Se divierte con sus amigos	Es parte de un grupo de creyentes íntimos	Se mueve con facilidad y flexibilidad
Destrezas trans-culturales	Tiene destrezas de adaptación transcultural	Se interesa en la cultura anfitriona	Sabe aprender un idioma	Está motivado para adaptarse a su nueva cultura	Provee herramientas en el idioma anfitrión	Sabe ministrar a su pueblo anfitrión

Áreas generales y algunos objetivos educativos

Hábitos del discípulo

Hábitos del discípulo	Ayuna en forma habitual	Estudia y medita sobre la Biblia	Es constante en oración & intercesión	Es un aprendiz auto-dirigido (lee, estudia por si mismo)	Envía cartas de oración a su grupo de respaldo	Comunica bien con su iglesia local
-----------------------	-------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	--	--	------------------------------------

Ayuna en forma habitual

1. Conoce y aplica principios del ayuno bíblico
2. Se habitúa a ayunar un día por semana
3. Disimula su ayuno para no caer en el orgullo

Estudia y medita sobre la Biblia

4. Ha leído la Biblia entera y lo hace periódicamente
5. Lee porciones de la Biblia todos los días en forma sistemática
6. Sabe como y practica la meditación sobre la Palabra leída

Es constante en oración & intercesión

7. Practica la oración continua
8. Intercede por personas dentro de su esfera de influencia
9. Realiza retiros de oración

Es un aprendiz auto-dirigido (lee, estudia por si mismo)

10. Se dedica a la lectura como método de crecimiento
11. Se motiva a si mismo para aprender
12. Identifica recursos de aprendizaje y los aprovecha

Envía cartas de oración a su grupo de respaldo

13. Formula cartas de oración que son atractivas e informativas
14. Envía cartas a su grupo de respaldo por lo menos mensualmente
15. Utiliza correo electrónico y la web para sus comunicaciones

Comunica bien con su iglesia local

16. Informa a la iglesia regularmente de sus actividades
17. Involucra a su iglesia en oración por su misión
18. Presenta su trabajo cuando tiene la oportunidad de hacerlo

Estilo de Vida

Estilo de vida	Demuestra salud en su matrimonio o como soltero	Es correcto con personas del sexo opuesto	Sabe tomar riesgos medidos	Esta sintonizado espiritualmente y trabaja con Dios	Se prepara para enfrentar ataques demoníacos	Siempre busca oportunidades para ministrar
----------------	---	---	----------------------------	---	--	--

Demuestra salud en su matrimonio o como soltero

1. Su autoestima se basa en su teología, no en presiones sociales
2. Acepta su situación matrimonial y se esfuerza por realizarse en ella

3. Conoce y practica principios bíblicos de comportamiento como soltero o casado

Es correcto con personas del sexo opuesto

4. Entiende y practica las normas de conducta con personas del sexo opuesto
5. Se cuida de situaciones que producen tentaciones sexuales
6. Es decoroso en su forma de hablar con personas del sexo opuesto

Sabe tomar riesgos medidos

7. No es demasiado cauteloso o rígido
8. Busca consejos antes de actuar pero no se limita por ellos
9. Actúa responsablemente frente sus obligaciones

Esta sintonizado espiritualmente y trabaja con Dios

10. Entiende lo que es andar en el Espíritu y procura hacerlo siempre
11. Entiende que Dios es "previo" y busca evidencia de su actuar
12. Conjuga "su proyecto" con lo que Dios está haciendo

Se prepara para enfrentar ataques demoníacos

13. Entiende bien la cosmovisión bíblica
14. Se defiende contra ataques del enemigo con la verdad y la fe
15. Lleva el ataque al enemigo por medio de la Palabra y la oración

Siempre busca oportunidades para ministra

16. Ve a la gente como campo perpetuo de ministerio
17. Manifiesta un actitud de servicio
18. Entiende sus dones y los aplica efectivamente

Habilidad ministerial

Habilidad ministerial	Ha sido discipulado y discípulo a otros	Tiene una estrategia para plantar iglesias	Es práctico para evangelizar	Es intrépido en testificar	Puede conducir estudios bíblicos	Trabaja bien dentro de un equipo
------------------------------	---	--	------------------------------	----------------------------	----------------------------------	----------------------------------

Ha sido discipulado y discípulo a otros

1. Busca y mantiene mentores que respeta como "maestros"
2. Sabe principios y métodos del discipulado y los practica
3. Busca y mantiene personas que está discipulando

Tiene una estrategia para plantar iglesias

4. Conoce los principios y metodologías de plantación de iglesias
5. Sabe manejar un grupo casero
6. Utiliza métodos adecuados al contexto

Es práctico para evangelizar

7. Conoce y utiliza varios métodos y acercamientos a la evangelización
8. Discierne momentos justos para la evangelización
9. Practica la evangelización continua

Es intrépido en testificar

10. Entiende y aprecia la importancia de la salvación para su vida y destino
11. Desarrolla una pasión por almas perdidas
12. Supera sus inseguridades y miedos para testificar

Puede conducir estudios bíblicos

13. Es hábil en el estudio inductivo de la Biblia
14. Entiende y practica principios básicos de hermenéutica
15. Sabe utilizar recurso de estudio bíblico

Trabaja bien dentro de un equipo

16. Supera la tendencia humana de ser un "llanero solitario"
17. Entiende su personalidad, sus fuertes y sus debilidades
18. Entiende y practica principios de trabajo en equipo

Ocupación

Ocupación	Tiene una ocupación viable	Ve su lugar de trabajo como su "parroquia"	Su trabajo es su lugar de "ministerio"	Es responsable y rinde cuentas	Tiene permiso oficial para trabajar	Trabaja bien con gente del lugar
-----------	----------------------------	--	--	--------------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

Tiene una ocupación viable

1. Entiende sus aptitudes y se desarrolla según ellas
2. Sigue un camino de perfeccionamiento en su carrera
3. Entiende la dinámica de empleo en su carrera y se guía por sus normas

Ve su lugar de trabajo como su "parroquia"

4. Entiende el principio del sacerdocio santo del creyente
5. Reconoce todos los que están en su círculo de influencia como su parroquia
6. Intercede por, y practica conserjería bíblica con "su gente"

Su trabajo es su lugar de "ministerio"

7. No distingue entre trabajo "secular" y trabajo "sagrado" (todo es sagrado)
8. Realiza todo con el actitud que es para Dios
9. Entiende la importancia del trabajo para realizar su misión

Es responsable y rinde cuentas

10. Conoce los principios del actuar responsablemente y los aplica
11. Entiende las líneas de autoridad en su vida y los respeta
12. Rinde cuentas a todos los que ejercen autoridad en su vida

Tiene permiso oficial para trabajar

13. Busca realizar sus trabajos en forma ordenada y legal
14. Rinde a las autoridades lo que debería rendirles
15. Evita situaciones que proyectan un imagen falso o no ético

Trabaja bien con gente del lugar

16. Es amigable, sencillo y sincero
17. Se adapta a las normas sociales y culturales
18. Rinde trabajos y servicios con excelencia y coherencia

Destrezas sociales

Destrezas sociales	Es amigable y forma muchas amistades	Tiene destrezas hospitalarias	Crea buenas amistades	Se divierte con sus amigos	Es parte de un grupo de creyentes íntimos	Se mueve con facilidad y flexibilidad
---------------------------	--------------------------------------	-------------------------------	-----------------------	----------------------------	---	---------------------------------------

Es amigable y forma muchas amistades

1. Sabe como relacionarse con la gente
2. Es practico para encarar conversaciones con desconocidos
3. Siempre busca la gente para estar con ellos

Tiene destrezas hospitalarias

4. Entiende y practica los principios bíblicos de la hospitalidad
5. Entiende las normas culturales y sociales de los lugareños
6. Se esfuerza para ser hospitalario y entretener a la gente

Crea buenas amistades

7. Entiende lo que es ser amigo sincero y lo es
8. Se esfuerza por tener varios amigos
9. Crea confianza con sus amigos rápidamente

Se divierte con sus amigos

10. Busca varias formas de diversión accesibles para realizar con sus amigos
11. Aprovecha oportunidades para pasear con sus amigos
12. Toma sus vacaciones con sus amigos

Es parte de un grupo de creyentes íntimos

13. Entiende la dinámica de grupos pequeños y lo aplica a su vida
14. Forma parte de un grupo cristiano casero
15. Dialoga y ora junto con uno o dos amigos íntimos

Se mueve con facilidad y flexibilidad

16. Es flexible cuando se trata de situaciones sociales
17. Prioriza el desarrollo de relaciones con la gente del lugar
18. Cultiva una actitud de tranquilos y adaptabilidad

Destrezas Transculturales

Destrezas trans-culturales	Tiene destrezas de adaptación transcultural	Se interesa en la cultura anfitriona	Sabe aprender un idioma	Está motivado para adaptarse a su nueva cultura	Provee herramientas en el idioma anfitrión	Sabe ministra a su pueblo anfitrión
-----------------------------------	---	--------------------------------------	-------------------------	---	--	-------------------------------------

Tiene destrezas de adaptación transcultural

1. Está convencido de la necesidad de adaptarse al contexto local
2. Entiende los principios de la adaptación social y cultural
3. Se esmera por llegar a ser un "lugareño"

Se interesa en la cultura anfitriona

4. Usa todos los medios para informarse sobre la cultura
5. Disfruta de la comida y otros costumbres de los locales
6. Se vuelve historiador y "experto" del contexto local

Sabe aprender un idioma

7. Sabe la importancia de esforzarse por aprender el idioma local
8. Conoce técnicas de aprendizaje de idioma utilizando tutores
9. Establece una disciplina de aprendizaje

Está motivado para adaptarse a su nueva cultura

10. Cultiva empatía social/cultural
11. Cultiva un actitud de aprendiz (investigador y observador)
12. Entiende lo que es ser etnocéntrico y lo supera

Provee herramientas en el idioma anfitrión

13. Busca recursos para la evangelización y el discipulado en el idioma anfitriona
14. Sabe aprovechar de recursos humanos locales para la comunicación
15. Busca soluciones a problemas de comunicación

Sabe ministrar a su pueblo anfitrión

16. Ora por y con la gente del pueblo
17. Entiende la cosmovisión local
18. Contextualiza su ministerio en todo sentido

Credo de los bivocacionles

Somos hijos de Dios.

El nos envía al mundo como sacerdocio santo para testificar de su gloria.

Caminamos en Su espíritu.

Predicamos con nuestras vidas y palabras.

Bendecimos a otros.

Servimos con gozo aun a los que nos maltratan y desprecian.

Sanamos a los enfermos.

Damos de comer al hambriento.

Liberamos al preso.

Trabajamos para la reconciliación de personas.

Hacemos discípulos a todas las naciones.

***Padre, que tu reino se extienda y tu voluntad se haga a través de nosotros
para tu gloria. Amen.***