

De vocación secular a vocación santificada

Dr. Jonathan Lewis, Ph.D. (Desarrollo de Recursos Humanos)

Presidente de Go Global Network

Abstracto:

Este texto explora la evolución del concepto de vocación, uniendo la comprensión religiosa tradicional de un llamado divino con una perspectiva más secular de usar los dones propios para lograr un impacto positivo. Enfatiza el poder transformador de la fe, destacando cómo un compromiso con Cristo conduce a un deseo de servicio y al desarrollo de dones espirituales aplicables a todos los aspectos de la vida. El autor aboga por reconocer y nutrir estos dones, alineando los talentos personales con un llamado espiritual para santificar el trabajo y cumplir el propósito de Dios. Este proceso implica autoevaluación y desarrollo intencional, lo que en última instancia conduce a una sensación de plenitud y elogio divino. El texto concluye enfatizando la importancia de que las iglesias apoyen activamente a sus miembros para que descubran y utilicen sus dones espirituales.

El término "vocación" a menudo se usa para significar una ocupación, mientras que "llamado" típicamente se refiere a una convocatoria divina para servir dentro de la iglesia o sus ministerios. Hoy en día, estos conceptos están cada vez más entrelazados, dando lugar a la expresión "llamado vocacional". Esto refleja el profundo deseo humano de participar en un trabajo significativo y trascendental. Si bien la noción de llamado se ha asociado tradicionalmente con Dios, la comprensión moderna de la vocación ahora incorpora una perspectiva más amplia y secularizada. El Dr. Roger Ebertz de la Universidad de Dubuque la define de la siguiente manera: "La vocación es la respuesta de uno a un llamado que va más allá de sí mismo para utilizar sus fortalezas y dones para hacer del mundo un lugar mejor a través del servicio, la creatividad y el liderazgo."

Aunque esta definición no menciona explícitamente a Dios, reconoce una fuerza externa que guía a las personas hacia su "punto óptimo vocacional". Donald Miller captura esta idea de manera hermosa: "Puedes llamarlo Dios o conciencia, o puedes descartarlo como ese conocimiento intuitivo que todos tenemos como seres humanos, como narradores vivos; pero hay un conocimiento que siento que me guía hacia mejores historias, hacia ser un mejor personaje. Creo que hay un escritor fuera de nosotros, trazando una mejor historia para nosotros, interactuando con nosotros incluso, y susurrando una mejor historia en nuestra conciencia". (Donald Miller, *A Million Miles in a Thousand Years*, p. 86)

Vocación Cristiana y el Nuevo Nacimiento

Cuando una persona elige seguir a Cristo, Jesús declara que ha “nacido de nuevo” (Juan 3). Esta transformación viene acompañada del don del Espíritu Santo (Efesios 4), cuya presencia guía la vida de fe del creyente. El nuevo nacimiento provoca un cambio profundo en las prioridades: las ambiciones egoístas dan paso a un deseo genuino de servir y elevar a los demás.

Esta transformación es una de las evidencias más claras de la nueva vida en Cristo: "Las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas" (2 Corintios 5:17).

Jesús enfatizó que el amor por los demás sería el rasgo distintivo de Sus verdaderos seguidores: "Un mandamiento nuevo os doy: que os améis unos a otros; como yo os he amado, que también os améis unos a otros. En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tenéis amor los unos por los otros" (Juan 13:34-35).

Los Dones Motivacionales

Más allá de este cambio de corazón, la Escritura enseña que los creyentes reciben dones únicos para el servicio. Romanos 12 enumera lo que muchos llaman los "dones motivacionales" del Espíritu: predicar, enseñar, ayudar, aconsejar, cuidar, administrar y liderar. Si bien estos dones son esenciales para la iglesia, también tienen un valor significativo en la sociedad. Cuando se ejercen con un espíritu de servicio genuino, todas las vocaciones se vuelven sagradas: "Y todo lo que hacéis, sea de palabra o de hecho, hacedlo todo en el nombre del Señor Jesús" (Colosenses 3:17, 23).

Santificando Nuestro Trabajo

Una leyenda medieval cuenta que mientras los turcos otomanos irrumpían en las murallas de Constantinopla, los monjes dentro de la ciudad debatían una pregunta peculiar: *Si una mosca cae en agua bendita, ¿se contamina el agua o se santifica la mosca? Aunque la respuesta nunca se conocerá, la pregunta sigue siendo relevante: ¿puede un trabajo secular volverse sagrado o un trabajo sagrado volverse secular? ¿Qué marcaría la diferencia?

La respuesta radica en nuestra actitud. Cuando dedicamos nuestro trabajo a Dios, lo santificamos. Los dones que recibimos de Él son sagrados, y cuando alineamos nuestros talentos naturales con nuestro llamado espiritual, cumplimos Su propósito. Esto es más que descubrir fortalezas: es responder al llamado divino: "Venga tu Reino, hágase tu voluntad en la tierra como en el cielo."

Cómo Empezar

El Instituto de Investigación Barna realizó un estudio titulado: Dotados para más: un nuevo marco para equipar a los cristianos para que compartan sus habilidades y destrezas en la vida cotidiana. Sus hallazgos revelan una brecha significativa: aunque la mayoría de los creyentes reconocen sus talentos, las iglesias rara vez los fomentan. Pocas congregaciones ofrecen evaluaciones de dones espirituales, perdiendo la oportunidad de ayudar a sus miembros a encontrar su llamado más elevado. ¿Debería esto cambiar?

Existen varias evaluaciones para ayudar a las personas a identificar sus dones espirituales. Una herramienta particularmente confiable es el inventario Motivational Gifts Mix (MGM) de LifeOutfitter.com, que evalúa tanto el carácter de la persona en relación a sus dones. Reconocer los dones es el primer paso; su desarrollo ocurre a través de la práctica, la capacitación y la rendición de cuentas.

Empoderemos a las personas para que descubran sus dones y alineen su trabajo con los propósitos de Dios. Cuando los creyentes abordan su trabajo como un servicio al Señor, transforman las tareas rutinarias en actos de adoración. El trabajo santificado produce excelencia, y la excelencia trae su propia recompensa, ya sea que conduzca o no al reconocimiento terrenal. Más importante aún, trae la máxima aprobación: "Bien, buen siervo y fiel... Entra en el gozo de tu Señor" (Mateo 25:21).

De la vocación secular a la vocación santificada: una guía de estudio

Cuestionario

Instrucciones: Responda cada pregunta en 2 o 3 oraciones.

1. ¿Cómo distingue el texto entre los conceptos tradicionales de "vocación" y "llamado"?

Tradicionalmente, la "vocación" se refiere a una ocupación, mientras que el "llamado" se considera un llamado divino al servicio de la iglesia. Sin embargo, estos conceptos ahora están entrelazados, creando un "llamado vocacional", lo que sugiere que el trabajo debe ser significativo y significativo.

2. Según el Dr. Roger Ebertz, ¿cuál es la esencia de la "vocación", incluso en un contexto secular?

El Dr. Ebertz define la vocación como una respuesta a un llamado externo a usar las fortalezas y los dones de uno para servir a los demás, creando un impacto positivo a través del servicio, la creatividad y el liderazgo.

3. ¿Cómo afecta el concepto de "nuevo nacimiento" en el cristianismo la comprensión que tiene un creyente de su vocación?

El "nuevo nacimiento" en Cristo transforma las prioridades de un creyente, pasando de las ambiciones egoístas a un deseo sincero de servir y elevar a los demás, lo que impacta su visión del trabajo como servicio.

4. ¿Cuál es el significado de la referencia bíblica en 2 Corintios 5:17?

El versículo significa que cuando una persona está en Cristo, su antigua vida desaparece y es reemplazada por una nueva vida, lo que demuestra que los creyentes experimentan una transformación fundamental en sus prioridades y acciones.

5. ¿Qué rasgo específico dijo Jesús que distinguiría a sus verdaderos seguidores y cómo se relaciona esto con el concepto de una vocación santificada?

Jesús dijo que el amor mutuo identificaría a sus verdaderos seguidores. Esta conexión es que una vocación santificada expresa este amor por los demás a través de actos de servicio en el lugar de trabajo.

6. ¿Cuáles son algunos de los "dones motivadores" descritos en Romanos 12 y cómo se relacionan con el trabajo?

Romanos 12 enumera dones como predicar, enseñar, ayudar, aconsejar, cuidar, administrar y liderar. El texto indica que estos dones son esenciales para la iglesia y la sociedad, y se pueden aplicar en todas las áreas laborales.

7. ¿Cuál es el punto principal de la leyenda medieval de los monjes debatiendo sobre la mosca en el agua bendita?

La leyenda ilustra la cuestión de si el trabajo secular puede volverse sagrado, o si el trabajo sagrado puede secularizarse, enfatizando que la actitud y la dedicación del individuo a Dios son lo que verdaderamente santifica su trabajo.

8. ¿Cómo sugiere el texto que los creyentes pueden santificar su trabajo?

Los creyentes pueden santificar su trabajo dedicándolo a Dios, alineando sus talentos con su llamado espiritual y abordando sus tareas con la intención de servir al Señor.

9. Según el estudio del Barna Research Institute, ¿qué brecha existe en la manera en que las iglesias abordan los dones de sus miembros?

El estudio de Barna Research encontró que, si bien muchos creyentes reconocen sus talentos, las iglesias a menudo no brindan apoyo, como evaluaciones u orientación para nutrir estos dones e integrarlos con sus vocaciones.

10. ¿Cuáles son algunas de las formas en que el texto recomienda que las personas identifiquen sus dones espirituales?

El texto recomienda que las personas utilicen evaluaciones, como el inventario Motivational Gifts Mix (MGM), que evalúa tanto el carácter como los dones, para identificar sus dones espirituales, seguido de la práctica y el desarrollo de esos dones.

Preguntas de redacción

Instrucciones: Elija una de las siguientes preguntas para abordarla en un ensayo bien desarrollado de varios párrafos.

1. Explore la relación entre una comprensión secular de la vocación y una comprensión cristiana del "llamado". ¿Cómo intenta el texto tender un puente entre estas perspectivas y qué implicaciones tiene esto para la forma en que las personas ven su trabajo?
2. Analice el concepto del "nuevo nacimiento" en el cristianismo y cómo impacta el sentido de vocación de un creyente. Considere cómo esta transformación influye en las prioridades, las motivaciones y la búsqueda de un trabajo significativo.
3. Analice el papel de los dones espirituales en el contexto de una vocación santificada. ¿Cómo contribuyen estos dones a la realización individual y al servicio a la comunidad, y qué desafíos enfrentan los creyentes para identificarlos y desarrollarlos?
4. Evalúe los pasos prácticos necesarios para santificar el trabajo, tal como se presenta en el texto. ¿Cómo pueden las personas integrar prácticamente su fe en su trabajo diario y cuáles son los beneficios potenciales de hacerlo?
5. Examine el papel de la Iglesia en ayudar a los miembros a descubrir y utilizar sus dones espirituales. Con base en la información del estudio del Instituto de Investigación Barna, ¿cuáles son algunas de las oportunidades perdidas y cómo pueden las congregaciones apoyar mejor el llamado vocacional de sus miembros?

Glosario de términos clave

Vocación: Ocupación o profesión, que a menudo se considera el trabajo o el llamado de la vida de una persona.

Llamado: Convocatoria divina o fuerte sentimiento de idoneidad para una carrera o actividad en particular, a menudo dentro de un contexto religioso o espiritual.

Llamado vocacional: Concepto que combina vocación y llamado, que sugiere que el trabajo debe ser significativo y significativo, y que debe cumplir un propósito más allá de la ganancia financiera.

Nuevo nacimiento: Transformación espiritual descrita en la fe cristiana, marcada por un cambio de prioridades y un deseo de servir a Dios y a los demás.

Espíritu Santo: En el cristianismo, la tercera persona de la Trinidad, a menudo descrita como la presencia divina que guía y fortalece a los creyentes.

Dones motivacionales: Habilidades o talentos espirituales únicos que los cristianos creen que son otorgados por el Espíritu Santo, destinados al servicio de la iglesia y la comunidad. Algunos ejemplos incluyen predicar, enseñar, ayudar, aconsejar y liderar.

Santificar: Apartar como santo o sagrado, a menudo refiriéndose a dedicar algo a los propósitos de Dios, incluido el trabajo.

Mezcla de dones motivacionales (MGM): una herramienta utilizada para evaluar el carácter y los dones, ayudando a las personas a identificar sus dones espirituales y desarrollar áreas de crecimiento y llamado.